

Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitspolitik (PQAS2022)

Lechler entwickelt, produziert und vertreibt Lackprodukte und damit verbundene Dienstleistungen und bietet ein in seiner Vielfalt einzigartiges Produktportfolio für die Industrie, Wohneinrichtungen, den Wohnungsbau, den Karosseriebau und die Schifffahrt.

Die Tätigkeit von Lechler ist seit jeher auf eine konstante technologische Entwicklung ausgerichtet, die sich auf Forschung, Innovation und die konsequente Entwicklung neuer Produkte stützt: Das Angebot richtet sich an verschiedene Marktsektoren und ist besonders für die Segmente mit einem höheren Qualitätsniveau auf allen internationalen Märkten geeignet.

„The culture of color for your life“ ist das einzigartige Wertversprechen mit einer starken ethischen Implikation: die Kultur der Farbe für Ihr Leben zu fördern, zu lernen, wie man Farbe einsetzt, um Harmonie zu erzeugen, wie sie in der Natur zu finden ist, mit Blick auf Schönheit und Dauerhaftigkeit. Gleichzeitig ist die langfristig ausgerichtete Strategie und Perspektive durch Wachstum, Internationalisierung, offene Unternehmensführung und gemeinsame Verantwortung der Schlüssel zur Nachhaltigkeit und sozialen Verantwortung von Lechler.

Bei der Verfolgung seiner Mission will Lechler in Übereinstimmung mit dem Ethikkodex, der auf den Grundsätzen der sozialen Verantwortung und der nachhaltigen Entwicklung basiert, eine Politik des starken und überzeugten **Engagements** für die Qualitätskultur seiner Produkte und Dienstleistungen, für den Respekt vor der Umwelt und für den Schutz der Gesundheit und Sicherheit aller Menschen zum Ausdruck bringen. Mit dieser **Politik** legt Lechler die **Grundprinzipien** seiner Aktivitäten fest, die mit dieser Verpflichtung im Einklang stehen:

Für eine Qualitätskultur:

- Regelmäßige Ermittlung und Erfüllung der vom Kunden geäußerten Anforderungen;
- Förderung des Wissens, der Kompetenz und des technischen und organisatorischen Bewusstseins bei der Arbeit, wobei der Mensch im Mittelpunkt der Organisation steht und seine Professionalität gefördert wird;
- Förderung der kontinuierlichen wirtschaftlichen, technologischen und strukturellen Entwicklung des Unternehmens;
- Förderung und Umsetzung von strategischen Prozessen zur Optimierung der angebotenen Produkte und Dienstleistungen;
- Gewährleistung der zugesagten Eigenschaften der Produkte und Dienstleistungen für die Kunden, indem die technischen, organisatorischen und menschlichen Faktoren, die die Qualität beeinflussen können, unter Kontrolle gehalten werden;
- Entwicklung und Verbesserung von Produkten und Dienstleistungen für die Kunden, wobei darauf geachtet wird, dass die Bedürfnisse und Erwartungen erfüllt werden, die wahrgenommene Qualität analysiert und die Steigerung des Zufriedenheitsgrades angestrebt wird.

Im Hinblick auf den Umweltschutz:

- Auswahl, Steuerung und Verwaltung von Produktionsprozessen und Geschäftstätigkeiten im Hinblick auf Nachhaltigkeit;
- Optimierung der Umweltauswirkungen unserer Produkte und Tätigkeiten, Verringerung des Ressourcenverbrauchs und der Abfälle, Vermeidung aller Formen von Umweltverschmutzung;
- Ausrichtung unserer Energieversorgung auf erneuerbare Energiequellen;
- Prüfung der Möglichkeit des Recyclings und der Wiederverwendung der verwendeten Ressourcen;
- Untersuchung und Anwendung der besten verfügbaren Technologie bei der Auswahl und dem Betrieb unserer Anlagen;
- Festlegung von Zielen für die Umweltleistung, deren Überwachung durch die Einführung messbarer Indikatoren, Festlegung von Verbesserungsprogrammen;
- Organisation regelmäßiger und systematischer Informations-, Bildungs- und Schulungsmaßnahmen für alle Mitarbeiter, um die Verantwortung und das Bewusstsein aller für die Ziele zu fördern.

Zur Stärkung von Prävention und Schutz für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz:

- Gestaltung und Umsetzung von Produkten, Dienstleistungen, Organisationsmodellen und Produktionsprozessen unter ständiger und systematischer Berücksichtigung des Schutzes der besten Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen für die Menschen;
- Bereitstellung sicherer und gesunder Arbeitsumgebungen und -bedingungen, um Unfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten zu vermeiden;
- Verhinderung von Verhaltensweisen, die schädliche Ereignisse für Menschen hervorrufen könnten;
- Identifizierung und Beseitigung von Gefahrenquellen mit dem Ziel der Minimierung von Risiken für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz;

- Organisation und Durchführung umfassender Informations-, Bildungs- und Schulungsmaßnahmen für die Mitarbeiter, die der Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten sowie der Bewältigung von Notfallsituationen dienen;
- Förderung der Anhörung und Beteiligung aller Arbeitnehmer und ihrer Vertreter;
- Koordinierung der Aktivitäten und Förderung der Zusammenarbeit mit Lieferanten und Auftragnehmern;
- Förderung von Initiativen für Gesundheit und Wohlbefinden auch außerhalb des engeren Arbeitsbereichs.

Insgesamt, im allgemeinen Sinne:

- Förderung der Identifikation aller Mitarbeiter mit den in dieser Politik zum Ausdruck gebrachten Werten;
- Festlegung klarer und kohärenter Ziele, entschlossene Verfolgung ihrer Verwirklichung, Bewertung ihrer Wirksamkeit und Angemessenheit sowie Gewährleistung ihrer Verbreitung und Sensibilisierung innerhalb der Organisation;
- Stärkung des Bewusstseins für die Rolle jedes einzelnen Mitarbeiters und die individuelle Verantwortung für das Erreichen dieser Ziele;
- Organisation einer effektiven Integration und Zusammenarbeit zwischen den Unternehmensfunktionen und Aufbau geeigneter Methoden;
- Sicherstellung einer effektiven, wechselseitigen Kommunikation mit allen Mitarbeitern und Vertretern der Arbeitnehmer;
- Orientierung an den besten verfügbaren Technologien und Verfahren unter Berücksichtigung des wirtschaftlichen Gleichgewichts und Anwendung des Konzepts der kontinuierlichen Verbesserung;
- Sicherstellung der Einhaltung aller geltenden gesetzlichen Bestimmungen in allen Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist;
- Strukturierung und Unterstützung der Organisation mit den erforderlichen personellen, instrumentellen und wirtschaftlichen Ressourcen;
- Aufrechterhaltung der Kontrolle über unsere Aktivitäten durch angemessene Kontroll- und Inspektionstätigkeiten, die dazu dienen, nicht konforme Situationen zu erkennen und zu verhindern;
- Führung eines offenen Dialogs mit Lieferanten und Kunden, bei dem wir die Werte dieser Politik positiv vertreten und die Zusammenarbeit mit denjenigen stärken, die diese Werte teilen;
- Offenheit und Zusammenarbeit mit Institutionen, Behörden, lokalen Gemeinschaften und allen Beteiligten im Allgemeinen;
- Definition und Umsetzung von Maßnahmen zur **kontinuierlichen Verbesserung** des Integrierten Managementsystems.

Um seine Ziele zu erreichen und diese Politik auf wirksame, organisierte und dokumentierte Weise umzusetzen, hat sich Lechler für die Einführung eines **integrierten Managementsystems** entschieden, das sich an den Grundsätzen der UNI EN ISO **9001**, UNI EN ISO **14001** und UNI ISO **45001** orientiert. Das System fördert die Sichtbarkeit und die gemeinsame Nutzung von Zielen, erleichtert die Organisation komplexer Prozesse mit einem hohen Maß an Interfunktionalität und bestimmt deren gewinnbringende Kontrolle, ermöglicht die Identifizierung von Möglichkeiten zur kontinuierlichen Verbesserung auf jeder Ebene: Es ist ein wesentlicher Bestandteil des **Modells** für Organisation, Management und Kontrolle.

Lechler hat die **Risikobewertung** – „*Risk-based Thinking*“ - nach den Vorgaben der Norm ISO **31000** als strukturiertes Instrument eingeführt, um Verbesserungsmöglichkeiten und mögliche Gefahren zu erfassen und organisch darzustellen. Außerdem hat sich Lechler dem freiwilligen Programm „**Responsible Care**“ angeschlossen, um sein Engagement für Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz zu verstärken.

Lechler weist alle Führungskräfte an, eine engagierte und motivierende Führung auszuüben, ermutigt seine gesamte Organisation, die Umsetzung dieser Politik mit Enthusiasmus und Verantwortung zu leben, indem sie kohärente und ehrgeizige Ziele definiert, und unterstützt sie durch die Bereitstellung kompetenter **Ressourcen** und angemessener **Mittel**.

Lechler verbreitet diese Politik über die wichtigsten Kommunikationskanäle und seine Website, um ein Höchstmaß an Kommunikation, Transparenz und Sensibilisierung gegenüber allen interessierten Parteien zu gewährleisten und die Kenntnis und Einhaltung dieser Politik zu fördern.

Lechler bewertet regelmäßig die Angemessenheit seiner Politik und sorgt für deren Aktualisierung, um neue Chancen zur Verbesserung zu nutzen und wirksam auf neue Risiken zu reagieren. Dabei nutzt das Unternehmen insbesondere das Instrument der Managementbewertung, mit dem Zusammenhänge organisch bewertet, der Grad der Zielerreichung und die Entwicklung der Leistungsindikatoren überprüft und die Angemessenheit der Ressourcen festgestellt werden.

Como, 1. Juli 2022

Aram Manoukian
Präsident